

Crisi, ristrutturazione, riorganizzazione e conversione aziendale

UNA NUOVA NORMA

Il recente **contratto collettivo nazionale** introduce una nuova norma in caso di **crisi, ristrutturazione, riorganizzazione e conversione aziendale**.

ART. 25) CONTRAZIONE TEMPORANEA ORARIO DI LAVORO

1) Le parti convengono che a fronte di casi di crisi, di ristrutturazione, riorganizzazione o conversione aziendale che determinino il rischio di esuberi occupazionali, sia utile **un comportamento che tenda a diminuire**, per quanto possibile, **le conseguenze sociali di un minore impiego della forza lavoro**.

2) Ferma restando l'utilizzabilità, in rapporto alle differenti esigenze aziendali, degli strumenti di legge in materia di ammortizzatori sociali, le parti presteranno la dovuta **attenzione a strumenti ulteriori previsti dalla normativa** al fine di favorire la staffetta generazionale anche attraverso il contratto di espansione e il ricorso al fondo nuove competenze per **tutelare e implementare le competenze per gli occupati**.

3) In casi di necessità di **sospensione dell'attività lavorativa**, previo un esame con la Rappresentanza sindacale unitaria **potrà essere utilizzato**, anche in modo collettivo, **quanto accantonato in conto ore** oltre le giornate di ferie residue, escluse quelle in corso di maturazione nell'anno corrente.

PRIMA DI LICENZIARE
SI UTILIZZINO TUTTI GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI A DISPOSIZIONE

IL LAVORO NON SI TOCCA