

GENDER GAP

OCCUPAZIONE E SALARIO

NON CI SIAMO

Analisi occupazionale e salariale attraverso i «rapporti periodici del personale maschile e femminile», biennio 2022/2023, nelle aziende metalmeccaniche.

Fiom nazionale
MARZO 2025

**La situazione del personale maschile e femminile
nel biennio 2022/2023 nelle aziende metalmeccaniche**



Lo studio analizza 1.072 «Rapporti periodici sulla situazione del personale maschile e femminile» del biennio 2022/2023 di aziende metalmeccaniche, per un totale di 446.507 dipendenti «diretti», ai quali vanno aggiunti 19.234 lavoratrici e lavoratori in somministrazione.

Nel rispetto della riservatezza, in questa nostra elaborazione vengono utilizzati i dati solo in forma aggregata e anonima

A ndamento occupazionale per genere e in totale nel biennio 2022/2023

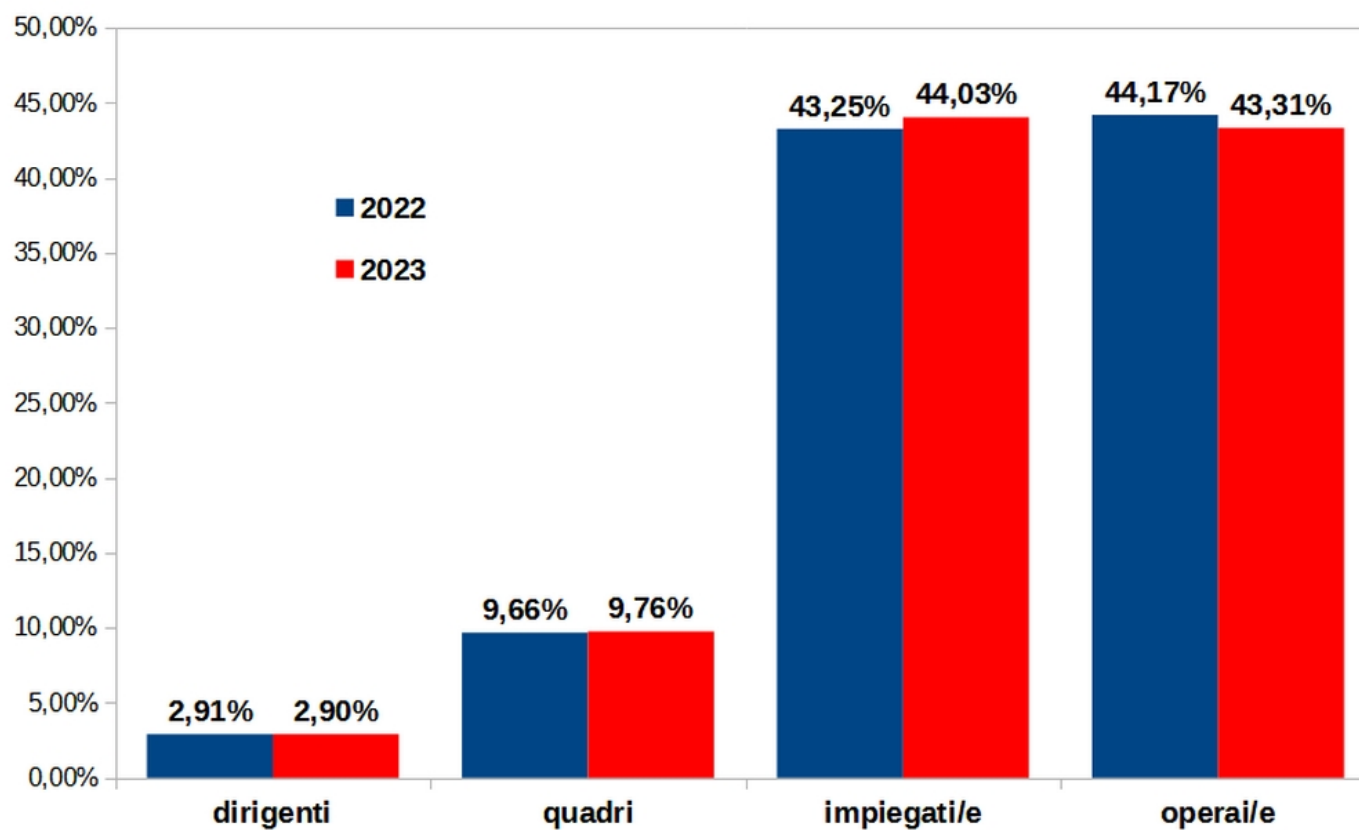
	Uomini	Donne	Totale
2022	342.374	91.205	433.579
2023	350.797	95.709	446.506
Differenza	+8.423 (2,46%)	+4.504 (4,94%)	+12.927 (2,98%)

Occupazione



FIOM-CGIL

Andamento occupazionale per categoria professionale nel biennio 2022/2023

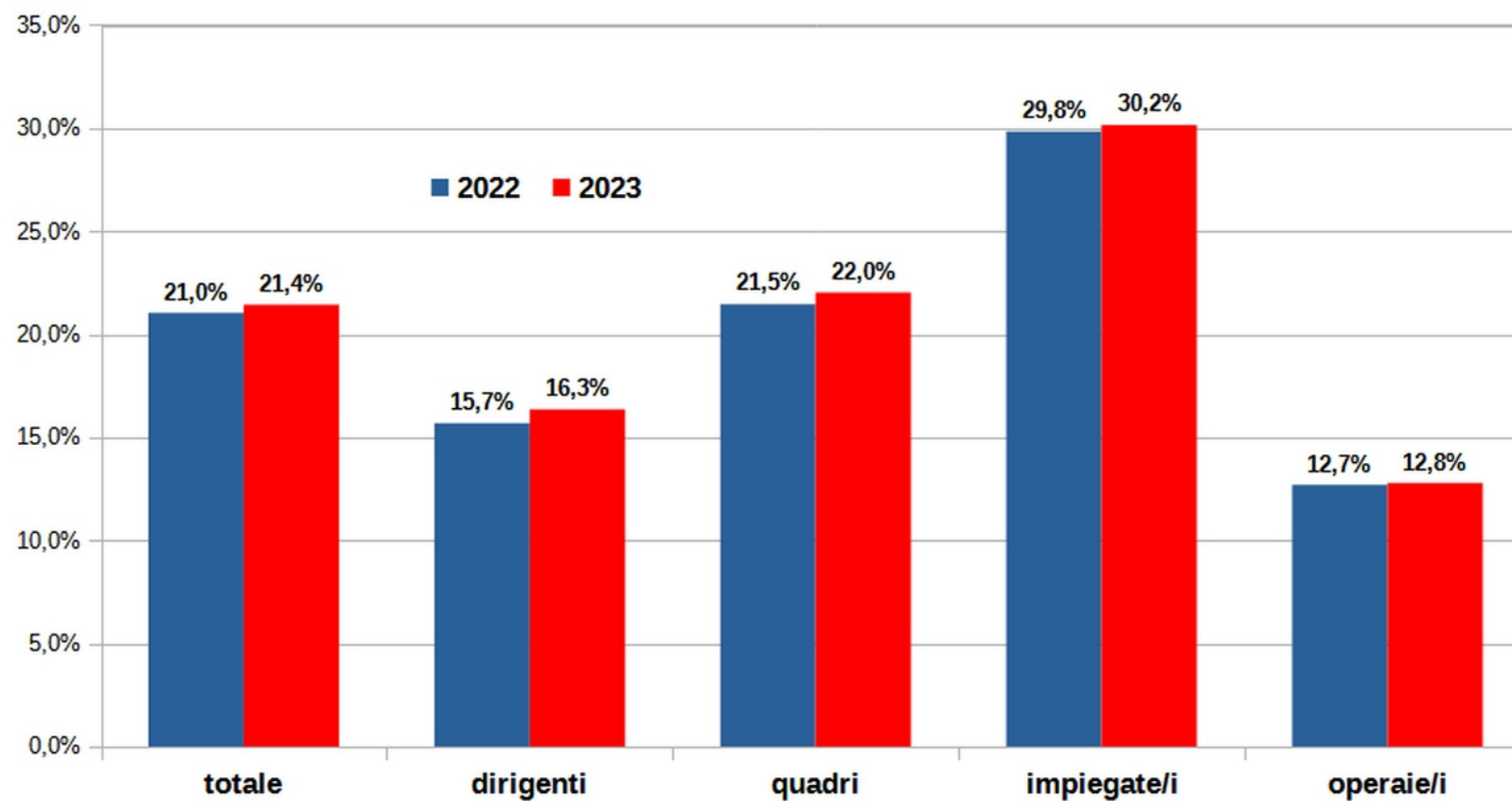


Occupazione



FIOM-CGIL

Percentuale di occupazione femminile per categoria professionale e in totale nel biennio 2022-2023



Occupazione - DIRIGENTI



A ndamento occupazionale per genere nel biennio 2022-2023

	Uomini	Donne	Totale
2022	10.635	1.979	12.614
2023	10.816	2.114	12.930
Differenza	+181 (1,70%)	+135 (6,82%)	+316 (2,51%)

Occupazione - QUADRI



Andamento occupazionale per genere nel biennio 2022-2023

	Uomini	Donne	Totale
2022	32.900	8.992	41.892
2023	33.989	9.598	43.587
Differenza	+1.089 (3,31%)	+606 (6,74%)	+1.695 (4,05%)

Occupazione - IMPIEGATE/I



Andamento occupazionale per genere nel biennio 2022-2023

	Uomini	Donne	Totale
2022	131.602	55.939	187.541
2023	137.330	59.287	196.617
Differenza	+5.728 (4,35%)	+3.348 (5,99%)	+9.076 (4,84%)

Occupazione - OPERAIE/I



Andamento occupazionale per genere nel biennio 2022-2023

	Uomini	Donne	Totale
2022	167.237	24.295	191.532
2023	168.662	24.710	193.372
Differenza	+925 (0,55%)	+415 (1,71%)	+1.840 (0,96%)

Occupazione - SOMMINISTRATI

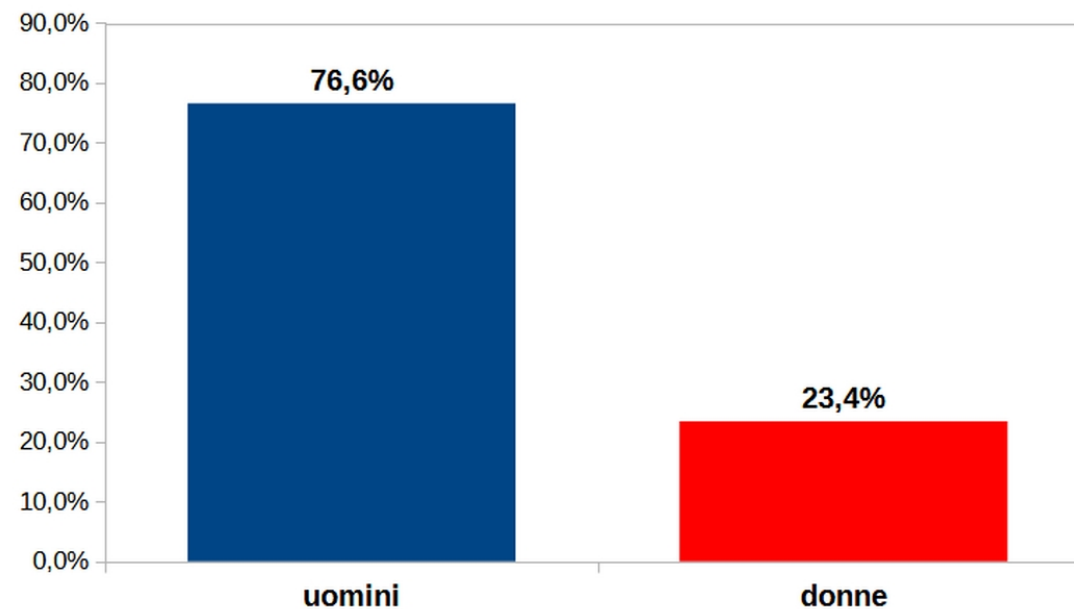


	Uomini	Donne	Totale
Valori assoluti	14.732	4.502	19.234
Percentuale	76,6%	23,4%	100%

Valori assoluti e percentuale per genere delle lavoratrici e lavoratori in somministrazione, al 31 dicembre 2023, nelle aziende metalmeccaniche analizzate.

• **I lavoratori somministrati sono:**

19.234



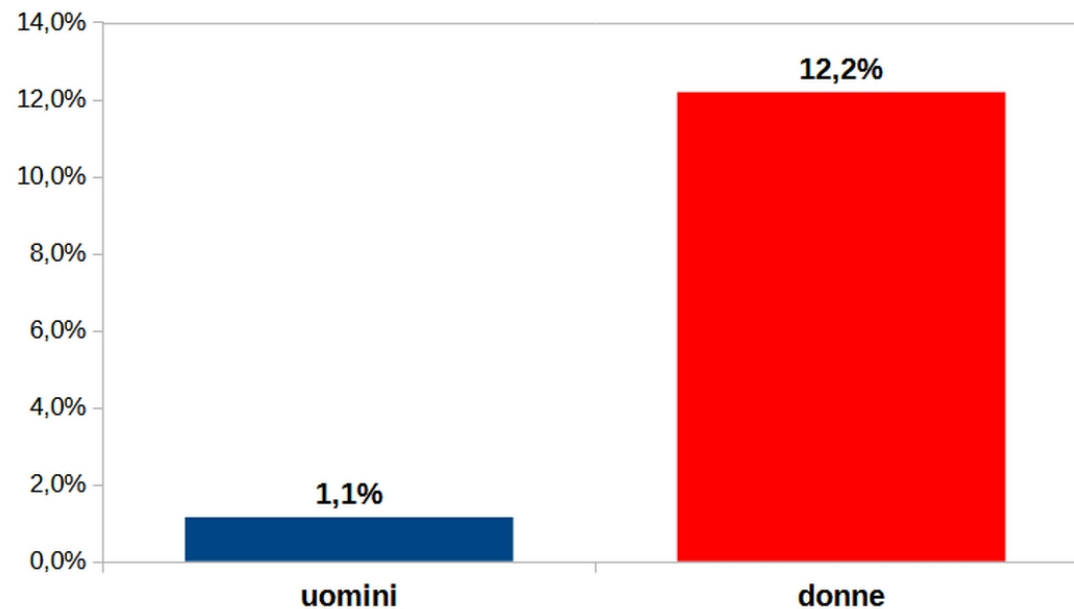
Occupazione - PART TIME



	Uomini	Donne
Valori assoluti	3.997	11.661
Percentuale su totale dipendenti	1,1%	12,2%

Valori assoluti e percentuale per genere delle lavoratrici e lavoratori con contratto part time, al 31 dicembre 2023, nelle aziende metalmeccaniche analizzate.

- **Il 3,5% dei dipendenti ha un contratto part time**



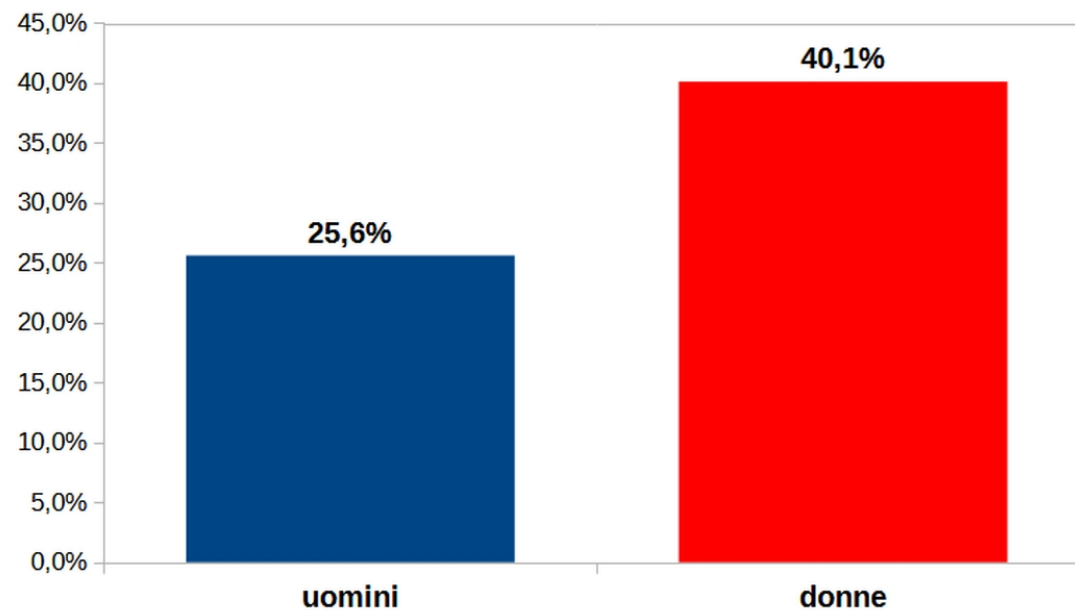
Occupazione - LAVORO AGILE



	Uomini	Donne
Valori assoluti	89.786	38.398
Percentuale su totale dipendenti	25,6%	40,1%

Valori assoluti e percentuale per genere delle lavoratrici e lavoratori che utilizzano il «lavoro agile», al 31 dicembre 2023, nelle aziende metalmeccaniche analizzate.

- Il **28,7%** dei dipendenti utilizza il lavoro agile.



Rapporti oggetto dell'indagine: 1.041
totale dipendenti: 430.222
di cui uomini: 338.293 (78,6%)
di cui donne: 91.929 (21,4%)

In questa sezione sono stati scartati 31 rapporti che riportavano un totale o parziale oscuramento dei valori.

Retribuzioni lorde medie pro capite* 2022 e 2023.

Valore assoluto in euro, per genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale	Uomini	Donne	Gender Pay Gap
2022	39.504€	40.650€	35.182€	13,5%
2023	42.284€	43.601€	37.439€	14,1%

**cresce la
disuguaglianza**

Nel 2023 alle donne, che sono il 21,4% dei dipendenti, spetta il 18,9% del totale del «monte retributivo annuo lordo»

* valori ottenuti dividendo la somma dei totali delle retribuzioni delle categorie (dirigenti, quadri, impiegate/i e operaie/i) per il totale dei dipendenti

Salario accessorio* 2023.

Valore % di distribuzione e gender gap, per categorie

	Dirigenti		Quadri		Impiegate/i		Operaie/i		Totale
	% Cat.	Gender gap	% Cat.	Gender gap	% Cat.	Gender gap	% Cat.	Gender gap	
Straordinari	0,0	0	2,5	53,3	41,5	57,4	56,0	64,5	369.929.905€
Superminimi individuali	13,1	23,7	35,0	12,0	43,7	28,2	8,2	57,5	2.023.263.396€
Premi di produttività	10,5	46,3	14,5	15,5	36,3	30,4	38,8	14,2	811.738.082€
Altro (es. benefit aziendali)	23,5	28,3	19,7	21,7	28,6	46,3	28,2	18,2	1.069.737.459€

* nei «rapporti» il salario accessorio è costituito dalle voci: Straordinari, Superminimi individuali, Premi di produttività, Altro (es. benefit aziendali), mentre il salario strutturale è quello contrattato collettivamente.

Retribuzioni lorde medie pro capite 2023.

Valore assoluto in euro, per tipologie di salario, genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale (U+D)	Uomini	Donne	Gender Pay Gap
Totale retribuzione	42.284€	43.601€	37.439€	14,1%
Salario strutturale	32.347€	33.094€	29.594€	10,6%
Salario accessorio	9.938€	10.507€	7.845€	25,3%

Il salario strutturale rappresenta il **75,9%** del totale per gli **uomini** e del **79,1%** per le **donne**.

La contrattazione collettiva riduce il gender pay gap.

Retribuzione - DIRIGENTI



Retribuzioni lorde medie pro capite 2023.

Valore assoluto in euro, per tipologie di salario, genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale (U+D)	Uomini	Donne	Gender Pay Gap
Totale retribuzione	150.411€	155.322€	125.618€	19,1%
Salario strutturale	102.220€	104.687€	89.765€	14,3%
Salario accessorio	48.191€	50.635€	35.853€	29,2%

Retribuzione - QUADRI



Retribuzioni lorde medie pro capite 2023.

Valore assoluto in euro, per tipologie di salario, genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale (U+D)	Uomini	Donne	Gender Pay Gap
Totale retribuzione	68.844€	70.555€	62.810€	11,0%
Salario strutturale	44.438€	45.309€	41.369€	8,7%
Salario accessorio	24.406€	25.246€	21.441€	15,1%

Retribuzione - IMPIEGATE/I



Retribuzioni lorde medie pro capite 2023.

Valore assoluto in euro, per tipologie di salario, genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale (U+D)	Uomini	Donne	Gender Pay
Totale retribuzione	39.997€	42.265€	34.729€	17,8%
Salario strutturale	31.457€	32.729€	28.502€	12,9%
Salario accessorio	8.540€	9.535€	6.227€	34,7%

Retribuzione - OPERAIE/I



Retribuzioni lorde medie pro capite 2023.

Valore assoluto in euro, per tipologie di salario, genere e totale, e % gender pay gap.

	Totale (U+D)	Uomini	Donne	Gender Pay Gap
Totale retribuzione	31.088€	31.846€	25.730€	19,2%
Salario strutturale	25.678€	26.200€	21.986€	16,1%
Salario accessorio	5.410€	5.646€	3.743€	33,7%

Retribuzione



FIOM-CGIL

	Gender Gap su retribuzione lorda	di cui salario accessorio
siderurgia	+3,3%	+17,3%
prodotti in metallo	15,1%	36,4%
computer, app. elettronici e ottici	20,8%	31,3%
elettrodomestici	24,7%	39,3%
macchinari e apparecchiature	18,0%	33,8%
automotive	15,1%	22,6%
altri mezzi di trasporto	9,3%	16,4%
installazioni	11,3%	22,1%
impiantistica	1,7%	+7,3%
informatica	18,7%	29,7%

Retribuzioni 2023.

Gender pay gap, su ral e salario accessorio, per settore di produzione

L'impegno della Fiom contro il gender gap

- **Contrattuale:** rinnovare il Ccnl
- **Informativo:** accedere ai dati in maniera più capillare
- **Legislativo:** recepire la direttiva europea sulla trasparenza salariale