

STRUMENTI di WELFARE **200 EURO**

*Preso atto della disdetta del CCNL da parte delle OO.SS. avvenuta in data 17 giugno 2024, in applicazione del comma 3, art. 90 del CCNL per le lavoratrici ed i lavoratori addetti alla **piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti** sottoscritto in data 26 maggio 2021, il medesimo resterà in vigore fino a che non sia sostituito da un successivo CCNL.*

ENTRO LA FINE DEL MESE DI FEBBRAIO 2025 L'AZIENDA DEVE METTERE A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI, STRUMENTI DI WELFARE DEL VALORE PARI A 200 € DA UTILIZZARE ENTRO IL 31 DICEMBRE 2025.

Hanno diritto i lavoratori che hanno superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio 2025 o successivamente assunti entro il 31 dicembre:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso dell'anno (1° gennaio - 31 dicembre)

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata di servizio nell'anno di riferimento.

IL VALORE DEGLI STRUMENTI DI WELFARE NON SONO RIPROPORZIONABILI PER I LAVORATORI PART-TIME E SONO COMPRENSIVI ESCLUSIVAMENTE DI EVENTUALI COSTI FISCALI O CONTRIBUTIVI A CARICO DELL'AZIENDA.

L'azienda si confronterà con la RSU per individuare una gamma di beni e servizi, considerando le esigenze delle lavoratrici, dei lavoratori e del rapporto con il territorio.